



Parlamentul României

SENAT

Lege

privind digitalizarea activităților de instruire efectuate în procesul de muncă

EXPUNERE DE MOTIVE

Prin prezenta propunere legislativă se urmărește digitalizarea activităților și a proceselor de instruire care se efectuează în muncă, de către angajatori, prin înființarea unui Registru al Instruirilor, însoțit de o metodologie corespunzătoare, care să asigure claritate, celeritate și o bună implementare.

Instructajele asupra sănătății și securității în muncă reprezintă o obligație fundamentală a angajatorului, regăsită în Codul Muncii și detaliată în toate Legile aferente. Mai mult, importanța acestor proceduri efectuate la angajare rămâne esențială într-un stat ce pune accentul pe drepturi individuale și securitate socială.

Realitate socială actuală relevă un cadru birocratic excesiv de formal și de rigid. Astfel, se întrevăd multiple dificultăți logistice de transmitere a numeroaselor acte pe axa salariat-angajator-instituții. Mai mult, angajatorul este obligat să dețină la sediul său copii ale materialelor de instruire și fișe de evaluare a riscurilor în format fizic.

În acest context, devine evident faptul că digitalizarea acestor proceduri ar reprezenta un demers natural, ce aduce eficiență atât pentru angajatori, cât și pentru autoritățile responsabile cu verificarea. Activitatea tuturor structurilor ale Inspecției Muncii ar beneficia de o bază de date prin care să poată efectua într-o manieră mult mai facilă controalele.

Estimăm că totalitatea costurilor implicate în dezvoltarea și implementarea acestui proiect s-ar ridica la 350000 RON și ar reprezenta un preț foarte mic în comparație cu beneficiile care le-ar aduce. Ca și sursa de finanțare, în condițiile în care Ministerul de resort nu dispune de această sumă, se poate apela la Fondul de rezerva bugetară la dispoziția Guvernului.

Registrul propus se adresează tuturor tipurilor de angajatori, atât de drept privat, cât și public sau de utilitate publică, prioritizând tranziția la formatul electronic. Astfel, datele din registru vor putea fi transmise cu ușurință către Inspecția Muncii, instituție care

va avea obligația de a prelucra datele cu caracter personal conform normelor europene în vigoare. Tranziția la un astfel de format electronic are beneficiul a facilita și eficientiza nu doar sarcinile angajatorilor, dar și activitatea administrativă a Inspecției Muncii, care va putea verifica respectarea procedurilor într-o manieră mult mai operativă. Prin acest registru, vor exista dovezi ale efectuării instruirilor și evaluări în ceea ce privește riscurile pentru securitatea și sănătatea în muncă, astfel că Inspecția Muncii va dispune în orice moment de o evidență actualizată a acestor aspecte esențiale.

Instituirea Registrului Instruirilor permite tranziția la semnătura electronică, inclusiv cea olografă biometrică pentru certificatele de instructaj, precum și încărcarea în ziua efectuării instruirii a tuturor datelor prin portalul Inspecției Muncii. Pe lângă eficientizare, se asigură și o accesibilitate crescută a acestor documente și o transparență totală asupra modului în care angajatorii își îndeplinesc aceste obligații față de salariații lor. Procedurile de efectuare a acestor instructaje au o importanță semnificativă și conformitatea lor cu realitate reprezintă un aspect esențial. Prin prezenta inițiativă, falsificarea certificatelor, modificarea sau sustragerea lor va fi mult mai dificilă. Se are în vedere și imposibilitatea angajatorilor de a mai modifica date odată ce aceste certificate au fost încărcate pe platformă.

Completarea în format electronic a registrului prevede toate domeniile importante din domeniul muncii: de la securitate și sănătate, până la situații de urgență și domenii adiacente, privind protecția mediului. Toate aceste documente vor ajunge așadar în posesia administrației publice, angajatorii fiind încurajați să se afilieze acestei noi practice prin accesul gratuit și eficiența prevăzută: nu vor mai fi obligați să dețină o copie în format fizic la sediu și să prezinte mereu documentația în format fizic autorităților. De asemenea, datele introduse vor fi complete, inițiativa legislativă prevăzând categorii largi de date ce urmează a fi încărcate pe această platformă.

Inițiativa legislativă prevede și un mod detaliat de implementare, care acordă timp Inspecției Muncii atât pentru a elabora normele metodologice, cât și pentru a institui și pune efectiv la dispoziție Registrul Instruirilor.

Așadar, se creează un cadru eficient ce eliberează angajatorii de sarcini suplimentare, punând totodată la dispoziția autorităților o evidență a tuturor instructajelor efectuate, fapt ce le permite acestora verificări și intervenții, acolo unde este cazul, într-un timp mult mai scurt. Prin aceste prevederi se pot evita în viitor situații de confuzie birocratică, în care eventuale accidente la locul de muncă cauzate tocmai de lipsa instructajelor să nu poată fi sancționate datorită actualului mod de funcționare complicat și mult mai dispus la inexactități, prin circularea documentelor.

Vă propun astfel, spre dezbateră și adoptare, prezenta inițiativă legislativă.

În numele inițiatorilor,

Cristinel Gabriel Berea – Senator USR



